

## 女性活躍推進法に基づく女性の活躍に関する情報公表

### 1 労働者に占める女性労働者の割合

(2025 年 4 月 1 日現在)

|        | 男   | 女  | 合計  | 女性労働者の割合 |
|--------|-----|----|-----|----------|
| 常勤教員※  | 161 | 35 | 196 | 17.9%    |
| 常勤職員   | 37  | 51 | 88  | 58.0%    |
| 非常勤嘱託員 | 5   | 23 | 28  | 82.1%    |

※ 一部非常勤教員を含む。

### 2 管理職に占める女性労働者の割合

(2025 年 4 月 1 日現在)

|       | 男  | 女 | 合計 | 女性管理職の割合 |
|-------|----|---|----|----------|
| 教員 ※1 | 19 | 3 | 22 | 13.6%    |
| 職員 ※2 | 4  | 2 | 6  | 33.3%    |
| 合計    | 23 | 5 | 28 | 17.9%    |

※1：理事、副理事、学部長等、副学部長、附属施設長

※2：課長級以上

### 3 男女の賃金の差異

(2024 年度実績)

|           | 男性の賃金に対する女性の賃金の割合 |
|-----------|-------------------|
| 全労働者      | 66.9%             |
| 常勤教員、常勤職員 | 74.1%             |
| 非常勤嘱託員    | 106.6%            |

賃金：基本給、通勤手当等各種手当、賞与等を含み、退職手当を除く。また、賃金の算出に当たっては、育児休業者を人数に入れて計算。

### 4 労働者の 1 月当たりの平均残業時間 (2024 年度実績)

労働者全体（専門業務型裁量労働制の適用を受ける者を除く。） 17.1 時間

### 5 年次有給休暇の取得日数 (2024 年度実績)

労働者全体（1 人当たりの年間の平均取得日数） 11.1 日